# COMUNE DI SCIDO
# IL REVISORE DEI CONTI

Parere n. 13

L'anno **2014** il giorno 29 del mese di ottobre, il sottoscritto Dott. Silvano Chiaravalloti - Revisore dei Conti del Comune di Scido,
Visto l'art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 secondo il quale "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuate dal revisore dei conti".
A tal fine, l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo anno 2013, definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico – finanziaria.
Acquisiti dall'Ente in data **29/10/2014**: i seguenti atti
- l'intesa preliminare riguardante il "Contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente del Comune di Scido (RC) relativamente agli istituti del trattamento economico per l'anno **2014**", sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data **28/10/2014**, - la conseguente relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004.
Accertato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno **2014**, come quantificato, con determinazione n. **35** RAG. del **26/09/2014**, ammonta a **€ 26.663,08**, vengono sottratti dal fondo anzidetto le somme come di seguito evidenziate:

- spesa prevista per progressioni orizzontali, calcolata, nel rigoroso rispetto di quanto stabilito dai precedenti accordi decentrati, in ragione del personale in servizio nell'anno **2014** e prudenzialmente riferita al costo a tempo pieno **€ 5.851.36**;
- spesa prevista per il pagamento dell'indennità di comparto in ragione del personale in servizio nell'anno **2014 € 3.679.20;**
- spesa prevista per il pagamento delle seguenti indennità:
    1. per specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999 come definita dall'art.36 del CCNL 14.09.2000, secondo le modalità ed i criteri che verranno definiti in delegazione trattante **€ 4.450,00**.;
    2. indennità di responsabilità per particolari categorie di cui all'art.17,comma 2 lett.i) del CCNL 01.04.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, per gli ufficiali di anagrafe , stato civile e Messo notificatore **€ 300,00** ;
    3. compensare l'eventuale esercizio di attività o prestazioni tra quelle sottoposte obbligatoriamente, ex legge 626/1994 ora D.Lgs. 81/08, a sorveglianza periodica e/o ritenute disagiate **€ 540,00** ;
    4. indennità di reperibilità disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14.09.00, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:dall'art. 23 del CCNL 14.09.2000,corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali **€ 1.827,27**;
    5. indennità di rischio, ai dipendenti che svolgono, in maniera prevalente, prestazioni di lavoro che comportano ***continua e diretta*** esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL (attualmente, art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004) **€ 1.080,00 .**

**CONSIDERATO**

Che le spese complessive di cui sopra ammontano a **€ 17.727,83**

Che le risorse rimanenti sono messe a disposizione per l'effettiva realizzazione di progetti di sviluppo, secondo le modalità e alle rigorose condizioni già precedentemente e ampiamente descritte consistenti in **€ 8.935,25.**

**ATTESTA**

**A)** la compatibilità dei costi delle risorse per l'anno "**2014**", sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data **28/10/2014** e corrispondenti ad **€ 26.663,08**, e destinati per il pagamento:

- progressioni orizzontali, calcolata, nel rigoroso rispetto di quanto stabilito dai precedenti accordi decentrati, in ragione del personale in servizio nell'anno **2014** e prudenzialmente riferita al costo a tempo pieno **€ 5.851.36**;
- pagamento dell'indennità di comparto in ragione del personale in servizio nell'anno **2014 € 3.679.20;**
- pagamento delle seguenti indennità:
    6. specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999 come definita dall'art.36 del CCNL 14.09.2000, secondo le modalità ed i criteri che verranno definiti in delegazione trattante **€ 4.450,00**.;
    7. responsabilità per particolari categorie di cui all'art.17,comma 2 lett.i) del CCNL 01.04.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, per gli ufficiali di anagrafe, stato civile e Messo notificatore **€ 300,00** ;
    8. compensare l'eventuale esercizio di attività o prestazioni tra quelle sottoposte obbligatoriamente, ex legge 626/1994 ora D.Lgs. 81/08, a sorveglianza periodica e/o ritenute disagiate **€ 540,00** ;
    9. indennità di reperibilità disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14.09.00, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:dall'art. 23 del CCNL 14.09.2000,corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali **€ 1.827,27**;
    10. indennità di rischio, ai dipendenti che svolgono, in maniera prevalente, prestazioni di lavoro che comportano ***continua e diretta*** esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL (attualmente, art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004) **€ 1.080,00 .**

Le risorse rimanenti vengono utilizzate per il finanziamento di piani di lavoro ripartendo la quota spettante per ogni servizio per come previsto dal contratto decentrato consistenti in **€ 8.935,25.**

**B)** La compatibilità dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate rispetto al conseguimento dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale, imposto dall'art. 1, comma 557 della L. 27.12.2006, n. 296;

**C)** Il permanere di un adeguato equilibrio anche per l'anno **2014**, tra le risorse decentrate stabili disponibili e il loro utilizzo, che si concretizza in un differenziale positivo a favore di dette risorse rispetto al loro previsto impiego per progressioni orizzontali e indennità di comparto.

Satriano li 29.10.2014

**IL REVISORE DEI CONTI**
Dott. Silvano Chiaravalloti

**Documento firmato digitalmente.**