COMUNE DI SCIDO (RC)

Ufficio del Revisore dei Conti

Prot. N. 4213 Cat. .....

Verbale n. 12

L'anno **2015** il giorno **20** del mese di **Novembre** il sottoscritto Dott. Silvano Chiaravalloti - Revisore dei conti del Comune di Scido,

Visto l'art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 secondo il quale "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuate dal revisore dei conti".

A tal fine, l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo anno **2015**, definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico – finanziaria.

Acquisiti dall'Ente in data 18/**11/2015**: i seguenti atti

- l'intesa preliminare riguardante il "Contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente del Comune di Scido (RC) relativamente agli istituti del trattamento economico per l'anno **2015**", sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data **17/11/2015**, - la conseguente relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004.

Accertato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno **2015**, come quantificato, con determinazione n. 30 RAG. del 11/**11/2015**, ammonta a **€ 26.663,08**, vengono sottratti dal fondo anzidetto le somme come di seguito evidenziate:

- spesa prevista per progressioni orizzontali, calcolata, nel rigoroso rispetto di quanto stabilito dai precedenti accordi decentrati, in ragione del personale in servizio nell'anno **2015** e prudenzialmente riferita al costo a tempo pieno **€ 5.851.36;**
- spesa prevista per il pagamento dell'indennità di comparto in ragione del personale in servizio nell'anno **2015 € 3.679.20;**
- spesa prevista per una nuova Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2015, segnatamente alla categoria D prevedendo l'importo maggiore, per il 50% del personale, **€ 1.984,51**;
- spesa prevista per il pagamento delle seguenti indennità:
  1. per specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999 come definita dall'art.36 del CCNL 14.09.2000, secondo le modalità ed i criteri che verranno definiti in delegazione trattante **€ 4.450,00**.;
  2. indennità di responsabilità per particolari categorie di cui all'art.17,comma 2 lett.i) del CCNL 01.04.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, per gli ufficiali di anagrafe , stato civile e Messo notificatore **€ 300,00** ;
  3. compensare l'eventuale esercizio di attività o prestazioni tra quelle sottoposte obbligatoriamente, ex legge 626/1994 ora D.Lgs. 81/08, a sorveglianza periodica e/o ritenute disagiate **€ 360,00** ;
  4. indennità di reperibilità disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14.09.00, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:dall'art. 23 del CCNL 14.09.2000,corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali **€ 1.827,27**;

5. indennità di rischio, ai dipendenti che svolgono, in maniera prevalente, prestazioni di lavoro che comportano ***continua e diretta*** esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL (attualmente, art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004) **€ 1.346,40**

CONSIDERATO

Che le spese complessive di cui sopra ammontano a **€ 19.798,74**
Che le risorse rimanenti sono messe a disposizione per l'effettiva realizzazione di progetti di sviluppo, secondo le modalità e alle rigorose condizioni già precedentemente e ampiamente descritte consistenti in **€ 6.864,34.**

ATTESTA

A) la compatibilità dei costi delle risorse per l'anno "**2015**", sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data **17/11/2015** e corrispondenti ad **€ 26.663,08**, e destinati per il pagamento:

- spesa prevista per progressioni orizzontali, calcolata, nel rigoroso rispetto di quanto stabilito dai precedenti accordi decentrati, in ragione del personale in servizio nell'anno **2015** e prudenzialmente riferita al costo a tempo pieno **€ 5.851.36**;
- spesa prevista per il pagamento dell'indennità di comparto in ragione del personale in servizio nell'anno **2015 € 3.679.20;**
- spesa prevista per una nuova Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2015, segnatamente alla categoria D prevedendo l'importo maggiore, per il 50% del personale, **€ 1.984,51**, preferendo il personale che non ha mai beneficiato dell'istituto all'interno della categoria;

- spesa prevista per il pagamento delle seguenti indennità:
  1. per specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999 come definita dall'art.36 del CCNL 14.09.2000, secondo le modalità ed i criteri che verranno definiti in delegazione trattante **€ 4.450,00**;
  2. indennità di responsabilità per particolari categorie di cui all'art.17,comma 2 lett.i) del CCNL 01.04.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, per gli ufficiali di anagrafe , stato civile e Messo notificatore **€ 300,00**;
  3. compensare l'eventuale esercizio di attività o prestazioni tra quelle sottoposte obbligatoriamente, ex legge 626/1994 ora D.Lgs. 81/08, a sorveglianza periodica e/o ritenute disagiate **€ 360,00**;
  4. indennità di reperibilità disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14.09.00, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:dall'art. 23 del CCNL 14.09.2000,corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali **€ 1.827,27**;
  5. indennità di rischio, ai dipendenti che svolgono, in maniera prevalente, prestazioni di lavoro che comportano ***continua e diretta*** esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL (attualmente, art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004) **€ 1.346,40**

Le risorse rimanenti vengono utilizzate per il finanziamento di piani di lavoro ripartendo la quota spettante per ogni servizio per come previsto dal contratto decentrato consistenti in **€ 6864,34.**

B) La compatibilità dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate rispetto al conseguimento dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale, imposto dall'art. 1, comma 557 della L. 27.12.2006, n. 296;

C) Il permanere di un adeguato equilibrio anche per l'anno **2015**, tra le risorse decentrate stabili disponibili e il loro utilizzo, che si concretizza in un differenziale positivo a favore di dette risorse rispetto al loro previsto impiego per progressioni orizzontali e indennità di comparto.

Scido li 20/11/2015

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Silvano Chiaravalloti